

At the University of Bremen the German Federal Ministry of Education and Research is funding a collaborative project on post-socialist modernization blockades. The full project is organised by the Chair of Economics of Innovation and Structural Change (Prof Jutta Günther, <https://www.uni-bremen.de/en/guenther/home/>) Subproject 7 will analyse political strategies and actors of economic transformation, comparing path dependencies and long-term consequences for the GDR/Eastern Germany, Poland and Czechoslovakia/the Czech Republic.

Within subproject 7 we are looking for a doctoral researcher who will examine the case of the GDR/Eastern Germany. The doctoral researcher will be hosted at the Research Centre for East European Studies at the University of Bremen (<https://www.forschungsstelle.uni-bremen.de/en/>). The doctoral researcher will be encouraged to apply for affiliated status at the Bremen International Graduate School of Social Sciences (www.bigsss-bremen.de).

Doctoral (PhD) Researcher

Salary Scale TV-L 13, part-time 50% starting as soon as possible.

The position is a fixed term position until 30 November 2022.

Reference number: MOD-BLOCK 7-1

Project Description

The full collaborative project is conducted by partners from four German universities. It will examine how state policies and state-organised research and development activities have impacted on the potential for innovation and productivity increases of the GDR and other Central and East European national economies during the transformation away from socialism. An outline of the project is provided in a first press release available online at <https://www.uni-bremen.de/en/universitaet/press-office/all-news/details/news/detail/News/research-project-wants-to-close-the-gaps-in-our-knowledge-of-the-gdr.html>

In subproject 7, led by Prof Heiko Pleines, the role of state administrations and interest groups will be examined. While the debate about post-socialist economic transitions has so far focused on concepts (e.g. shock therapy vs. gradual reform), this project wants to look at the competencies and capacities of relevant actors to implement respective reforms.

Through case studies of economic policies related to innovation the subproject wants to bring together an analysis of political strategies and governance capacities. The subproject employs a multi-method approach based on document and content analysis, compilation of biographical profiles, descriptive statistics (recruitment patterns, survival analysis) as well as elite and expert interviews. A brief description of subproject 7 (only available in German) follows at the end of this file.

Responsibilities

Within the team of subproject 7, consisting of four academic researchers, the doctoral researcher will be responsible for the case study on the GDR/Eastern Germany. This includes independent realisation of the full multi-method empirical research, leading by the end of the project to a successfully defended doctoral thesis plus (co-authored) articles in peer-reviewed academic journals and policy briefs.

Requirements

- M.A. Degree in social sciences and/or economics (and fulfilment of all formal requirements for admission as doctoral candidate at the University of Bremen, see <https://www.uni-bremen.de/en/zpa/doctoral-studies/dr-rer-pol-bigsss-phd.html>);
- Near native command of German;
- Excellent command of academic English;
- Knowledge of the political context in the GDR/Eastern Germany and of innovation and R&D policies;
- Expertise in qualitative case study research and descriptive statistics, experience with survival and network analysis a plus.

The University of Bremen has received a number of awards for its diversity policies and offers a family-friendly working environment as well as an international atmosphere.

The University is committed to a policy of providing equal employment opportunities for both men and women alike, and therefore encourages particularly women to apply for the position offered. Persons with disabilities will be considered preferentially in case of equal qualifications and aptitudes.

The University of Bremen explicitly invites persons with migration background to apply.

If you have any questions regarding the position, please contact Heiko Pleines (pleines@uni-bremen.de)

Applications are accepted on an ongoing basis until the position has been filled. Accordingly, suitable candidates are advised to apply as soon as possible.

Applications - including a cover letter, CV, a brief outline of a PhD proposal (max. 5 pages) and scans of degree certificates - should be submitted electronically in one pdf-file to pleines@uni-bremen.de

Prof Dr Heiko Pleines
Head of the Dept. of Politics and Economics
Research Centre for East European Studies
[Forschungsstelle Osteuropa]
University of Bremen
Klagenfurter Str. 8
28359 Bremen
Germany

The costs of application and presentation cannot be reimbursed.

Teilprojekt 7: Politische Strategien & Akteure der Wirtschaftstransformation. Unterschiedliche Pfadabhängigkeiten und Langzeitfolgen für DDR (Ostdeutschland), Polen und Tschechien

Bearbeitung: Heiko Pleines (Forschungsstelle Osteuropa UB, Leitung), DoktorandIn N.N. (UB)

Fragestellung(en): (1) Inwieweit prägen die Reformstrategien der 1990er Jahre über langfristige Pfadabhängigkeiten weiter die Wirtschaftsentwicklung? (2) Waren damals und sind heute in leitenden Positionen sowie in der Breite der staatlichen Verwaltung sowie bei wirtschaftsbezogenen Interessengruppen ausreichend kompetente und motivierte Akteure vorhanden, die die entsprechenden Reformen adäquat umsetzen (können)?

Vorgehensweise (Bearbeitung): Die wirtschaftliche Transformation nach dem Ende des Sozialismus wurde allgemein als Übertragung westlicher marktwirtschaftlicher Konzepte gesehen. In der Forschung wird jedoch schon länger diskutiert, dass es dabei nicht nur um die Geschwindigkeit („Schocktherapie“ oder graduelle Reformen) ging, sondern auch um grundsätzliche Fragen der „Passfähigkeit“ der Reformen und der „Aufnahmefähigkeit“ der jeweiligen Gesellschaften (Bönker et.al 2002, Deacon 1997, Graziadei 2009, Horowitz 2007, Pickel 1995, Stieglitz 2008). Die Debatte bezieht sich dabei jedoch weiterhin vor allem auf Reformkonzepte. Die Frage, inwieweit die in den jeweiligen Ländern verantwortlichen Akteure (PolitikerInnen, StaatsbeamtInnen) den Willen, die Kompetenzen und Kapazitäten zur Umsetzung der entsprechenden Reformen hatten, ist bisher kaum wissenschaftlich analysiert worden.

Ausgehend auch von der im TP4 behandelten Forschung zu wirtschaftswissenschaftlicher Expertise im Sozialismus soll das Projekt die politischen Strategien und die für die Umsetzung verantwortlichen Akteure analytisch zusammenführen. Insbesondere die Frage der Implementierungskompetenzen und die Einbeziehung wirtschaftsbezogener Interessengruppen ermöglichen einen besseren Zugang zu langfristigen ökonomischen Entwicklungen. Rekrutierungsmuster und personelle Kontinuitäten genauso wie demokratisch legitimierte Interessenkonflikte (z.B. zwischen Gewerkschaften und Arbeitnehmerverbänden) haben eine Tendenz, sich über Jahrzehnte fortzuschreiben, und können so auch zu einem besseren Verständnis aktueller Probleme und Konflikte beitragen.

Um die Besonderheiten der Entwicklung in Ostdeutschland, die durch den Transfer von Konzepten und Akteuren aus Westdeutschland geprägt war, besser erfassen zu können, erfolgt ein Vergleich mit Polen, welches die größte eigene Wirtschaftsexpertise und auch die stärksten Interessengruppen besaß, und Tschechien, welches seine Staatsgrenzen veränderte und wirtschaftlich über seine Grenzen hinaus stark verflochten war.

Das TP konzentriert sich in Anlehnung an die Modernisierungsfragen des Verbundprojektes auf die direkt mit unternehmerischer Tätigkeit und Innovationen verbundenen Aspekte von Wirtschaftspolitik. Dabei soll auch die Interaktion mit der EU-Ebene in den Blick genommen werden.

Die Forschung wird in Form von Fallstudien zu den Untersuchungsländern konzipiert. Die Fallstudien benutzen ein methoden-pluralistisches Untersuchungsdesign, um die verschiedenen Aspekte angemessen erfassen zu können. Zentral sind dabei die Dokumentenanalyse (Strategiepapiere, Rechtsakte), die Inhaltsanalyse (Stellungnahmen in Parlamentsdebatten und Massenmedien), die Erstellung biographischer Profile, die statistische Analyse von Rekrutierungs- und Karrieremustern in relevanten staatlichen Institutionen und gesellschaftlichen Interessengruppen sowie die Durchführung von Eliten- und Experteninterviews. Ergänzend werden die Medienberichterstattung und Meinungsumfragen in die Analyse einbezogen.

Ergebnisse: Lehrveranstaltungen, Beiträge zu Fachzeitschriften, Konferenzbeiträge, Dissertationschrift